

Jafnréttisáætlun Pálmholts

(Unnin í september 2014, þarf að endurskoða í september 2017)

Jafnréttisáætlun Pálmholts á við starfsfólk, foreldra og börn skólans. Hún nær til jafnréttis kynjanna samkvæmt lögum nr. 10/2008, um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla, auk þess sem hún tekur til annarra skilgreindra hópa sbr. jafnræðisreglu stjórnslulaga nr. 11/1993. Hún tekur einnig mið af Jafnréttisstefnu Akureyrarbæjar 2011

„Allir skulu vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til kynferðis, trúarbragða, skoðana, þjóðernisuppruna, kynþáttar, litarháttar, efnahags, ætternis og stöðu að öðru leyti. Konur og karlar skulu njóta jafns réttar í hvívetna“

Lögð er áhersla á að komið sé fram við allt fólk af virðingu og á uppbyggilegan hátt og lagst gegn hvers konar einelti. Lögð er áhersla á að í leikskólanum sé unnið gegn viðhorfum sem leitt gætu til aðstöðumunar vegna kyns, kynþáttar, trúarbragða, uppruna, fötlunar og kynhneigðar.

Jafnréttisáætlun Pálmholts er í starfsmannahandók leikskólans og er kynnt starfsfólki þegar það hefur störf. Þá er hún einnig sýnileg á heimasíðu leikskólans. Foreldrar geta kynnt sér stefnuna á heimasíðu skólans undir linknum *Áætlanir og handbækur*. Jafnréttisáætlunin er endurskoðuð á þriggja ára fresti.

Meginforsendur Jafnréttisáætlunar Pálmholts eru:

Að stuðla að jafnrétti kynjanna og leggja grunn að velferð einstaklinga, fjölskyldna, atvinnulífs og samfélagsins alls. Öllum er lýðræði mikilvægt og því er eðlilegt að þátttaka beggja kynja í stefnumótun og ákvarðanatöku sé sem jöfnust og sjónamiðum þeirra gert jafn hátt undir höfði. Samfélagið þarf á starfskröftum kvenna og karla að halda og er það sjálfssögð krafa að kynin hafi jafnan rétt í samfélaginu sem hefur áhrif á hag og vellíðan fjölskyldna og annarra einstaklinga.

Stefna Pálmholts í jafnréttismálum

Megin markmið:

- Að stuðla að jafnrétti kynjanna á sem viðtækustum grunni og í öllu starfi
- Að koma fram við alla kennara, starfsmenn, foreldra og nemendur af virðingu.
- Lögð er áhersla á að hafa kynjasambættingu að leiðarljósi við skipulagningu og mótun stefnu skóla.
- Leggja skal áhersla á góðan staðblæ, sem hvetur til góðra og skapandi verka.

Kennarar og leiðbeinendur A

Markmið:

- Gæta skal jafnréttis hvað varðar ábyrgð og þátttöku starfsmanna í starfshópum, greiða skal jöfn laun og tryggja sömu kjör fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf.
- Gæta skal að því að auglýsingar og kynningarefni skólans höfði til beggja kynja.
- Leitast skal við að jafna hlutfall kvenna og karla í hinum ýmsu störfum innan skólans.
- Við leggjum áherslu á að allir starfsmenn geti eft kunnáttu sína og hæfni.
- Við leggjum áherslu á góðan starfsanda, sem hvetur til góðra og skapandi verka, þar sem öll störf njóta virðingar. Koma skal fram við alla starfsmenn, foreldra og börn af virðingu.
- Jafnrétti kynjanna er tryggt með því að konum og körlum er boðið sömu tækifæri til áhrifa og þátttöku í samfélaginu.
- Við leggjum áherslu á afnám staðalímynda kynnjana með jafnri þátttöku beggja kynja.
- Gæta skal að því að auglýsingar og kynningarefni höfði til allra.
- Tryggja skal að kennarar og aðrir starfsmenn hljóti fræðslu um jafnréttismál.

- Tryggt skal að jafnréttissjónarmiða sé gætt við stöðuveitingar.
- Leitast skal við að jafna hlutfall kvenna og karla í starfsmannahópnum.
- Tryggt skal að jafnréttissjónarmiða sé gætt við stöðuveitingar.

Aðgerð: Þegar ráðið er í störf í leikskólunum skal unnið að því að jafna kynjahlutfall í starfsmannahópnum. Bæði karlar og konur eru hvött til að sækja um. Standi valið á milli jafnhæfra umsækjenda af gagnstæðu kyni skal sá ráðinn sem er af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein hjá bænum. Vísað er til *Verklagsreglna vegna ráðninga stjórnenda og annars starfsfólks m.t.t. kynjasjónarmiða* um nánari leiðbeiningar. Einnig skal kanna möguleika á sértækum aðgerðum til að rétta kynjahalla í störfum.

Ábyrgð: Stjórnendur

Mannaráningar:

Markmið:

- konur og karlar skulu hafa sömu möguleika þegar ráðið er í starf í leikskólanum.
- Konur og karlar skulu vera greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt störf.

Aðgerð: Reglulegar launakannanir

Ábyrgð: Skólastjóri, Starfsmannstjóri, launadeild og jafnréttisfulltrúi

Tímarammi: Starfsmannauglýsingar

Endurmenntun/símenntun:

Markmið:

- Konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar.
- Konur og karlar njóti sömu möguleika til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.

Aðgerð: Stjórnendur skulu stuðla að því að þeir og aðrir starfsmenn njóti sömu möguleika á endurmenntun óháð kyni og starfsaldri.

Ábyrgð: Stjórnendur og leikskólafulltrúi.

Tímarammi: Árlega skal meta eftir starfsmannasamtöl vilja starfsfólks til endurmenntunar og reyna að fremsta megi að koma á móts við alla.

Nemendur

Markmið:

- Tryggt skal að jafnréttissjónarmiða sé gætt við inntöku barna.
- Við röðun barna í hópa skal leitast við að hafa sem jafnast hlutfall drengja og stúlkna í hverjum hópi, eftir því sem kostur er.
- Leikefni, viðfangsefni, kennslu- og námsgögn skulu ekki mismuna kynjunum.
- Kennsluhættir skulu vera fjölbreyttir þar sem gæta skal að kennslu- og námsgögn ali ekki á staðalmyndum þar sem konur eru sýndar í hefðbundnum kvennastörfum og karlar í hefðbundnum karlastörfum.
- Öll börn fá jafnréttisfræðslu þar sem bæði kynin eru undirbúin til jafnrar þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.

Aðgerð: Kennarar og leiðbeinendur skulu stuðla að því að kynna fyrir börnunum öll störf í þjóðfélaginu á jafnréttisgrundvelli óháð kyni.

Ábyrgð: Stjórnendur, kennarar og leiðbeinendur.

Foreldrar

Markmið:

Litið er á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfinu.

- Beina skal samskiptum og orðum jafnt til feðra og mæðra þegar um sameiginlegt forræði barns er að ræða, hvort sem foreldrar eru í sambúð eða ekki.
- Stuðlað skal að því að jafnvægi sé í samskiptum við foreldra barnanna.

- Öll bréf sem fara til foreldra skulu stíluð á báða foreldra og hafa skal samband jafnt við báða foreldra þegar þarf að ræða málefni barna til dæmis vegna veikinda þeirra og foreldrasamtala.

Aðgerð: Bæði kyn eru hvött til að nýta fæðingarorlof og að skipta með sér heimaveru vegna veikinda barna.

Ábyrgð: Skólastjórar, Kennarar og leiðbeinendur.

Tímarammi: Á vorin í starfsmannaviðtölum.

Forvarnir

Kynferðisleg/kynbundið áreitni.

Skilgreining á kynbundnu/Kynferðislegu áreiti sbr. lög um jafna stöðu og jafna rétt kvenna og karla nr. 10/2008,2.gr:

Kynbundið áreitni: Hegðun sem tengist kyni þess sem fyrir henni verður, er í óþökk viðkomandi og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi og skapa aðstæður sem eru ógnandi, fjandsamlegar, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi fyrir viðkomandi.

Kynferðisleg áreitni: Hvers kyns kynferðisleg hegðun sem er í óþökk þess sem fyrir henni verður og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi, einkum þegar hegðunin leiðir til ógnandi, fjandsamlegra, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða móðgandi aðstæðna. Hegðunin getur verið orðbundin, táknræn og/eða líkamleg.

Markmið:

- Kynferðisleg áreitni líðst ekki í Pálmholti og á það við um alla, jafnt börn sem fulloröna. Verði einhver fyrir slíkri framkomu hefur sá hinn sami rétt til að tilkynna háttsemina til skólastjóra, viðkomandi deildarstjóra eða öryggis trúnaðarmanns

Aðgerð: Stuðla skal að því að stjórnendur, kennarar og aðrir starfsmenn skólans fái fræðslu um kynbundið áreitni.

Ábyrgð: Stjórnendur og leikskólafulltrúi

Tímarammi: Reglulega

Einelti

Í Reglugerð um aðgerðir gegn einelti á vinnustað nr. 1000/2004 er einelti skilgreint á eftirfarandi hátt:

„Ámælisverð eða síendurtekin ótilhlýðileg háttsemi, þ.e. athöfn eða hegðun sem er til þess fallin að niðurlægja, gera lítið úr, móðga, særa, mismuna eða ógna og valda vanlíðan hjá þeim sem hún beinist að. Kynferðisleg áreitni og annað andlegt eða líkamlegt ofbeldi fellur hér undir. Hér er ekki átt við skoðanaágreiningu eða hagsmunaárekstur sem kann að rísa á vinnustað milli stjórnanda og starfsmanns eða tveggja eða fleiri starfsmanna enda leiði slíkur skoðanaágreiningur eða hagsmunaárekstur ekki til þeirrar háttseminar sem lýst er hér að framan.“

Markmið:

- Einelti líðst ekki í Pálmholti og á það við um alla, jafnt börn sem fulloröna.

Aðgerð: Með eineltisforvarnastefnu Pálmholts er tryggt að starfsmenn þekki einelti þegar það á sér stað. Verði einhver fyrir slíkri framkomu hefur sá hinn sami rétt til að tilkynna háttsemina til skólastjóra, öryggisvarðar eða öryggis trúnaðarmanns. Munu þeir aðilar aðstoða starfsmanninn við að leita réttar síns og sinna úrlausn málsins í samvinnu við þolanda, geranda/gerendur og sérfróða aðila ef þurfa þykir.

Ábyrgð: Stjórnendur

Tímarammi: Reglulegt yfirlit og fræðsla

Samkvæmt reglugerð 1000/2004 skulu skólastjórnendur bera ábyrgð á að upplýsa starfsfólk um að einelti eða önnu ótilhlýðileg háttsemi er óheimil á vinnustað.

Leikskólinn Pálmholt vinnur eftir ákveðnu ferli við úrlausn eineltismála. Til er áætlun sem allir kennarar/starfsmenn eiga að vinna eftir ef einelti kemur upp. Hvert mál er einstakt og unnið er samkvæmt því.

Börn

Í upphafi skólagöngu barnsins hefst forvarnarstarf gegn einelti með opnum og jákvæðum samskiptum á milli heimilis og skóla. Samskipti barna innbyrðis og hvernig þeim er háttað

skipar stórt hlutverk í forvarnarstarfi gegn einelti. Öll áhersla á vináttu og vinatengsl er mikilvæg. Þá er áhersla leikskólans á uppbyggingu jákvæðrar sjálfsmyndar barns mikil forvörn því ef barnið hefur sterka sjálfsmynd ætti það að vera betur í stakk búið ef það lendir í eða verður vitni að einelti. Þá er “Stig af stigi” gott kennsluefni til forvarna því þar gefst börnum tækifæri til að æfa og tileinka sér færni í mannlegum samskiptum og læra jafnframt að bera þá virðingu fyrir öðrum að þau taki ekki þátt í einelti.

Hlutverk kennara sem fyrirmynd skiptir öllu máli, bæði hvað varðar viðhorf, framkomu og viðbrögð við einelti. Kennarar skulu ávallt vera vakandi fyrir samskiptum barnanna því einelti byrjar oft í smáum og duldum atvikum sem geta vaxið ef ekki er brugðist fljótt við þeim.

Einelti getur verið þegar:

- Barn eða börn leggja barn í einelti
- Kennari leggur barn í einelti
- Foreldrar og þeirra barn leggur barn í einelti
- Starfsmaður/starfsmenn leggja starfsmenn í einelti

Markmið:

- Starfsmenn þekki einelti þegar það á sér stað.
- Starfsmenn kunni að uppræta eða vinna með eineltismál, ef þau koma upp

Aðgerði: Stuðla skal að því að stjórnendur, kennarar og aðrir starfsmenn skóla fái fræðslu um einelti.

Ábyrgð: Skólastjórar og leikskólafulltrúi og leikskólafulltrúi.

Tímarammi: Reglulega